

VERKIEZINGSREGLEMENT als bedoeld in artikel 30A van de Statuten van de Coöperatie

De kandidaatstelling

Artikel 1- Kandidaatstelling

1. Ieder lid van de coöperatie kan zich kandidaat stellen voor de statutaire organen van de coöperatie, behoudens het in het tweede lid van dit artikel gestelde.
2. Het lid voor wie een onverenigbaarheid geldt, zoals vermeld in de statuten van de coöperatie kan zich niet kandidaat stellen.

Artikel 2

1. Minstens drie maanden voor de bijzondere Algemene Ledenvergadering als bedoeld in artikel 30 A van de statuten van de coöperatie benoemt het Bestuur een kandidaatstellingscommissie van drie leden, waarvan minimaal en maximaal één lid bestuurslid is.
2. De kandidaatstellingscommissie wijst uit haar leden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter aan.
3. Indien een lid van de kandidaatstellingscommissie zich kandidaat stelt bij de verkiezing vervalt zijn lidmaatschap van de kandidaatstellingscommissie van rechtswege.
4. De kandidaatstellingscommissie beslist bij meerderheid van stemmen. Indien de stemmen staken beslist de voorzitter.
5. De commissie maakt binnen twee weken na haar instelling, hetzij door een persoonlijke kennisgeving, hetzij door plaatsing van een advertentie in één of meer dagbladen, bekend welke plaatsen in het Bestuur, de Raad van Toezicht en de Krediet Commissie zullen openvallen en dat de leden desgewenst zichzelf dan wel een ander lid, voor een functie in onderscheidenlijk het Bestuur, Raad van Toezicht en de Krediet Commissie kandidaat kunnen stellen. De advertentie geeft duidelijk aan waar, binnen twee weken na de publicatie, het voor de aanmelding vastgestelde formulier kan worden ingevuld.
6. De commissie heeft voorts tot taak om aangemelde kandidaten te toetsen aan het profiel zoals bedoeld in artikel 3 van dit reglement en het bepaalde in artikel 37 van de statuten van de coöperatie.
De commissie toetst voorts of ten aanzien van de aangemelde kandidaten de sancties genoemd in de artikelen 26 en 27 van de statuten der coöperatie toepassing heeft gehad, c.q. de procedure tot toepassing daarvan is aangevangen.
7. Uiterlijk twee weken na de gepubliceerde datum van aanmelding doet de commissie aan het Bestuur voor elke vacature een voordracht van minimaal één persoon toekomen. De commissie doet geen voordracht van een persoon die de toets bedoeld in lid 6 niet heeft doorstaan. Bij de voordracht wordt voor elke kandidaat een levensbeschrijving, alsmede het oordeel van de commissie over de kandidaat overgelegd.
8. Het Bestuur maakt de namen van deze kandidaten tenminste veertien dagen voor de bijzondere Algemene Leden Vergadering bekend.

Profiel

Artikel 3

Een kandidaat moet:

1. voldoende kennis dragen van de coöperativistische beginselen;
2. op grond van zijn ontwikkeling en maatschappelijke ervaring in staat zijn bij te dragen tot het goed functioneren van onderscheidenlijk het Bestuur, de Raad van Toezicht en de Krediet Commissie;
3. voldoen aan het volgend profiel, te weten:
voor de Raad van Toezicht
 - Lid zijn van de coöperatie;
 - Grondige kennis van en toewijding aan de coöperatieve filosofie;
 - In staat om jaarrekeningen te lezen en te interpreteren;

- In staat om de wet en regelgeving met betrekking tot het coöperatieve wezen te begrijpen en aan te voldoen;
 - Kennis van het beleid en de procedures van de coöperatie;
 - In staat om klachten van leden, personeel of derden aangaande mismanagement en/of fraude te onderzoeken en op te lossen;
 - In staat zijn om voldoende tijd en energie te besteden aan het volbrengen van taken en het dragen van verantwoordelijkheden;
 - Vermogen om in een team samen te werken.
- voor het Bestuur**
- Lid zijn van de coöperatie;
 - Grondige kennis van en toewijding aan de coöperatieve filosofie;
 - In staat om jaarrekeningen te lezen en te interpreteren;
 - Basiskennis van de wet en regelgeving met betrekking tot het coöperatieve wezen;
 - Kennis van risicometing en effectieve management;
 - Vertrouwd zijn met asset en liability management;
 - Vertrouwd zijn met de verstrekking van kredieten en inning van uitstaande bedragen;
 - Bekendheid met de lenings- en incassobeleid en procedures van de coöperatie;
 - Vertrouwd zijn met marketing concepten;
 - Vermogen om in een team samen te werken;
 - In staat zijn om voldoende tijd en energie te besteden aan het volbrengen van taken en het dragen van verantwoordelijkheden;
 - Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.
- voor de Krediet Commissie**
- Lid zijn van de coöperatie;
 - Grondige kennis van en toewijding aan de coöperatieve filosofie;
 - Ervaring met het toekennen van kredieten;
 - In staat om de financiële situatie en draagkracht van de lener op objectieve wijze te evalueren;
 - In staat om de waardering van onderpanden te interpreteren;
 - Bekendheid met de achterban van de coöperatie;
 - Basiskennis van de wet en regelgeving met betrekking tot het coöperatieve wezen en de verstrekking van leningen;
 - Bekendheid met de lenings- en incassobeleid en procedures van de coöperatie;
 - In staat zijn om voldoende tijd en energie te besteden aan het volbrengen van taken en het dragen van verantwoordelijkheden;
 - Vermogen om in een team samen te werken.

De Verkiezingen

Artikel 4

1. Het Bestuur benoemt tenminste één maand voor de Algemene Ledenvergadering een verkiezingscommissie bestaande uit tenminste 5 leden van de coöperatie. Personen die zijn voorgedragen als kandidaten voor de Statutaire Organen en leden van Statutaire Organen kunnen geen lid van de verkiezingscommissie zijn.
2. De voorzitter van de verkiezingscommissie houdt aantekening van de uitgebrachte stemmen en maakt de uitslag van de stemming aan de vergadering bekend.

De Stemming

Artikel 5

1. Stemmen geschiedt schriftelijk op door of vanwege het Bestuur gewaarmerkte stembriefjes dan wel door een geautomatiseerd systeem. Stembriefjes die onleesbaar zijn, ondertekend zijn of waarop toevoegingen zijn geplaatst, zijn ongeldig.
2. De verkiezingscommissie beslist over de geldigheid van de stembriefjes.
3. Stemmen bij gemachtigde is verboden.
4. Bij staking van stemmen heeft herstemming plaats. Indien alsdan de stemmen opnieuw staken beslist het lot.

Artikel 6 Beroepsmogelijkheid

1. Er is een bezwarencommissie benoemd door de Algemene leden vergadering, bestaande uit 3 leden.
2. Tot lid van de bezwarencommissie kunnen niet worden benoemd:
 - zij die op een of meer kandidatenlijsten kandidaat zijn;
 - zij die lid zijn van de kandidaatstellingscommissie;
 - zij die lid zijn van de verkiezingscommissie;
 - zij die lid zijn van de statutaire organen van de coöperatie;
3. De leden van de bezwarencommissie worden door de Algemene leden vergadering voor een periode van 2 jaar benoemd en kunnen tussentijds om zwaarwegende redenen door de Algemene leden vergadering worden ontslagen. De commissie wordt bijgestaan door een door de commissie aangewezen jurist op kosten van de coöperatie.
4. Een lid van de bezwarencommissie moet voldoen aan het volgende profiel, te weten:
 - Lid zijn van de coöperatie;
 - Voldoende juridische achtergrond hebben;
 - Voldoende kennis dragen van de coöperativistische beginselen en ervaring hebben met de coöperatieve beweging;
 - Bekendheid met de achterban van de coöperatie;
 - Op grond van zijn ontwikkeling en maatschappelijke ervaring in staat zijn bij te dragen tot het goed functioneren van de commissie;
 - Vermogen om in een team samen te werken.
5. De bezwarencommissie benoemt uit haar midden een voorzitter.
6. De bezwarencommissie wordt bijgestaan door een medewerker van het secretariaat van de coöperatie.

Artikel 7: Procedure

1. Bij de bezwarencommissie kan iedere belanghebbende schriftelijk en gemotiveerd een bezwaar indienen tegen besluiten van de kandidaatstellingscommissie of de verkiezingscommissie met betrekking tot:
 - de organisatie van de verkiezing;
 - de kandidaatstelling;
 - de vaststelling van de uitslag van de verkiezing;
 - de invulling in een tussentijdse vacature.
2. Een bezwaarschrift dient uiterlijk op de vijfde dag, na de dag waarop het bestreden besluit is genomen, ontvangen te zijn door de bezwarencommissie, via het secretariaat van de coöperatie.
3. De bezwarencommissie beslist uiterlijk op de veertiende dag na de indiening van het bezwaar. Belanghebbenden worden schriftelijk van de beslissing op de hoogte gesteld.
4. De bezwarencommissie omkleedt zijn beslissingen met redenen. De beslissingen zijn bindend.

Aldus vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van 15 juni 2013.

Namens het Bestuur van de Algemene Spaar -en Kredietcoöperatie, A.C.U.,

De Voorzitter,
F.A. Vicario

De Secretaris,
Mr. R.D. Larmonie-Cecilia